

# Politika ZZSO INA Grupe

## Predani smo:

- pridonositi održivom razvoju djelujući odgovorno, uzimajući u obzir utjecaj našeg svakodnevnog poslovanja na okoliš te sigurnost i zdravlje ljudi
- postizanju najveće moguće razine ZZSO kulture kako bismo spriječili nesreće i smanjili utjecaj na okoliš, a u isto vrijeme povećali pozitivan utjecaj na društvo u cjelini



## Upravljam sustavom kako bismo:

- bili u skladu sa zakonskim zahtjevima, Internim standardima i najboljom industrijskom praksom
- poboljšali cjelokupno zdravstveno stanje svih naših zaposlenika
- kontrolirali ZZSO, socijalne rizike i utjecaj našeg poslovanja i proizvoda
- unaprijedili naše visoke standarde sposobnosti djelovanja u izvanrednim situacijama
- podržali inicijative vezane uz klimatske promjene
- vodili brigu o prirodnim vrijednostima i bioraznolikosti
- osigurali da ugovarači posluju u skladu s našim standardima ZZSO
- ocijenili i nagradili zaposlenike i ugovarače s obzirom na djelovanje u skladu s načelima ZZSO
- procijenili i poboljšali naše rezultate u domeni ZZSO i otvoreno ih prikazali

Svi zaposlenici i ugovarači imaju odgovornost održavati visoke ZZSO standarde pri čemu linija rukovođenja mora preuzeti vodeću ulogu.

Politika ZZSO INA Grupe usklađena je s Politikom ZZSO i društvenog utjecaja MOL Grupe Zagreb, siječanj 2012.

Predsjednik Uprave

Zoltán Sandor Áldott

ZZSO: Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša

Načela ove politike primjenjuju se na tvrtke članice INA Grupe: INA d.d., Crocco Grupa, STSI d.o.o., Mativa Zagreb d.o.o., Ostjeki Petrol d.o.o., Holdina Sarajevo, Interina Ljubljana, HPC Syria, Edina, INAgp